



قرارداد کارآموزی

تعریف: قرارداد کارآموزی قراردادی است که به منظور تعیین میزان تعهدات کارآموز و آموزشگاه نسبت به یکدیگر منعقد می گردد.

• ماده ۱ – مشخصات طرفین قرارداد:

این قرارداد فی مابین خانم/آقای _____ فرزند: _____ متولد: _____ / / ۱۳ _____
به شماره شناسنامه: _____ و کد ملی: _____ به آدرس: _____
شماره تلفن ثابت: _____ و تلفن همراه: _____
که در این قرارداد کارآموز نامیده می شود از یک طرف و موسسه مهارت افزای تدبیر به آدرس تهران، شهرک گلستان، خیابان بنفشه، بنفشه دوم غربی، پلاک ۴۶، واحد ۲ و شماره تلفن: ۴۴۷۷۹۵۴۱ (۰۲۱) به مدیریت آقای محمدرضا رنجبر که از این پس آموزشگاه نامیده می شود منعقد می گردد.

• ماده ۲ – موضوع قرارداد:

برگزاری دوره آموزشی نرم افزار حسابداری هلو به مدت ۱۰ ساعت به صورت حضوری

• ماده ۳: مبلغ قرارداد:

کارآموز مکلف است مبلغ _____ ریال را به عنوان هزینه کارآموزی در مقابل رسید چاپی و شماره دار ممهور به مهر شرکت (در صورت پرداخت حضوری) و دریافت کد پیگیری از طریق درگاه بانک (در صورت پرداخت الکترونیکی) مطابق با جدول ذیل به آموزشگاه پرداخت نماید. (کلیه مبالغ به ریال می باشند).

کل هزینه شهریه	مبلغ پیش پرداخت	قسط اول	قسط دوم	قسط سوم	قسط چهارم	قسط پنجم

• ماده ۴ – شرایط آموزش:

کلیه کلاس های خصوصی (حداکثر ۳ نفر) ۵۰٪ زمان استاندارد آموزش، نیمه خصوصی (حد اکثر ۵ نفر) ۷۵٪ زمان استاندارد آموزش خواهد بود که این موضوع برای کلاس های عمومی به حد نصاب نرسیدن را نیز شامل خواهد بود.

• ماده ۵ – انصراف:

الف) از تاریخ تنظیم این قرارداد به بعد آموزشگاه به هیچ عنوان انصرافی را قبول نخواهد کرد و وجهی را مسترد نخواهد نمود؛ لذا خواهشمند است پس از اطمینان کامل ثبت نام نمایید.



ب) شایان ذکر است در صورت پرداخت وجه و تشکیل نشدن کلاس به دلایل مختلف ظرف مدت ۳۰ روز آینده، متقاضی می تواند درخواست استرداد وجه را به طور کامل نماید و آموزشگاه موظف به پرداخت کامل هزینه می باشد.

ج) همچنین در صورت درخواست تغییر دوره مبلغ ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال کسر خواهد شد.

• ماده ۶ – تعهدات کارآموز:

الف) اگر شهریه به صورت اقساط پرداخت شود، کارآموز مکلف است یکی از مدارک شناسایی خود و یا یک فقره چک (دارنده چک خود شخص یا یکی از اقوام درجه یک باشد) را تا اتمام اقساط در اختیار آموزشگاه قرار دهد.

ب) کارآموز می بایست مدارک ثبت نام خود را قبل از شروع کلاس تکمیل نماید. در غیر این صورت آموزشگاه می تواند بدون اطلاع قبلی، کارآموز جدیدی را جایگزین نماید.

ج) پرداخت شهریه و اقساط به هیچ عنوان ارتباطی به تعداد جلسات برگزار شده ندارد و کارآموز موظف است در تاریخ های مشخص شده شهریه را پرداخت نماید. ضمناً شرایط استفاده از تخفیف منوط به پرداخت اقساط در موعد مقرر می باشد و در صورت تاخیر در پرداخت اقساط، هیچگونه تخفیفی شامل حال کارآموز نخواهد شد.

د) کلیه خدمات و اطلاع رسانی های آموزشگاه مهارت افزای تدبیر از طریق صفحات مجازی آموزشگاه و وب سایت خواهد بود که پیگیری آن بر عهده کارآموز می باشد.

و) در صورتی که میزان غیبت به میزان ۱۰٪ ساعات آموزشی و بیشتر باشد آموزشگاه مختار است که از حضور کارآموز جلوگیری نموده و این قرارداد را (بدون التزام به استرداد وجهی) ملغی نماید.

ز) فرم های دیگری که به همراه قرارداد به کارآموز داده می شود، جز لاینفک این قرارداد به حساب می آید.

ر) هزینه های آزمون و صدور گواهینامه ها به صورت جداگانه بوده و در صورت مطلع نبودن، کارآموز می تواند از طریق راه های ارتباطی از موسسه اطلاعات کسب نماید.

ط) کارآموز میبایست قبل از ثبت نام در هر دوره پیش نیاز آن را در صورت لزوم گذرانده باشد.

ظ) کارآموزان آنلاین قبل از شروع دوره جهت دریافت لینک کلاس می بایست کل مبلغ شهریه یا پیش پرداخت را تسویه نمایند.

• ماده ۷ – تعهدات آموزشگاه:

الف) آموزشگاه تا پایان مدت این قرارداد موظف به اجرای موضوع قرارداد (آموزش) بوده و در ازای خدمت رایگان اعم از ارائه فیلم های آموزشی رایگان، تکرار دوره رایگان، تخفیف جهت کارآموزانی که در آزمون ها مردود می شوند و ... تابع تصمیمات آموزشگاه بوده و در هر زمانی می تواند خدمات رایگان و تخفیف ها را قطع نماید. (از بدو تاسیس آموزشگاه تا کنون این خدمات بدون وقفه ارائه شده است).

ب) در صورتیکه به هر علت آموزشگاه ناچار شود قبل از خاتمه مدت قرارداد و بیش از اجرای کامل موضوع قرارداد بدون توافق کارآموز دوره آموزشی مربوطه را مدتی بیشتر از یک ماه متوالی تعطیل نماید در صورت درخواست کارآموز آموزشگاه موظف است ایامی که کارآموز در کلاس حضور یافته است را (به نسبت کل جلسات و مبلغ موضوع قرارداد) محاسبه نموده و مبلغ یک سوم شهریه (هزینه بالاسری و ثبت نام)



تاریخ:

شماره:

را به آن افزوده و و این مبلغ را از کل شهریه دریافت شده از کار آموز کسر نموده و باقی مانده را به کارآموز مسترد نماید. در این صورت کلیه تعهدات طرفین نسبت به یکدیگر از هر لحاظ منتفی شده و این قرارداد ملغی محسوب می شود.

ج) در صورتی که موضوع این قرارداد جزو استانداردهای سازمان آموزش فنی و حرفه ای باشد، آموزشگاه موظف است کارآموز واجد شرایط شرکت در آزمون فنی و حرفه ای را در قبال دریافت هزینه های مربوط به آزمون، جهت شرکت در آزمون معرفی نماید.

د) آموزشگاه هیچگونه مسئولیتی در قبال قبولی کارآموزان در دوره های آموزشی نخواهد داشت.

و) آموزشگاه موظف است هرگونه تغییر در برنامه آموزشی که به صورت اضطراری به وجود می آید را به کارآموز از طریق ارسال پیامک یا در صورت نیاز تماس تلفنی اطلاع رسانی نماید.

ماده ۸

این قرارداد مشتمل بر ۸ ماده و در دو نسخه (که در دو حکم واحد می باشد) در تاریخ
مبادله شده و می بایست شرعاً و عرفاً اجرا گردد.

محل مهر و امضای مدیریت آموزشگاه

نام و نام خانوادگی: محمدرضا رنجبر

تاریخ:

محل امضای کارآموز (ولی و یا سرپرست قانونی او)

نام و نام خانوادگی:

تاریخ: